

Popis obsahu a struktury programu (Příloha k Žádosti o akreditaci vzdělávacího programu u Společnosti pro projektové řízení, o. s.)¹

Kurz: Projektové řízení dle IPMA pro přípravu na stupeň D

Institut celoživotního vzdělávání Mendelovy zemědělské a lesnické univerzity v Brně

Název programu: Projektové řízení dle IPMA pro přípravu na stupeň D (36 hodin)

<i>Kurz si klade za cíl seznámit své účastníky se všemi aspekty projektového řízení, které jsou požadovány pro vykonání zkoušky dle IPMA pro stupeň D. Kurz bude realizován v 6 dnech po 6 hodinách.</i>				
Počet hodin kurzu	Obsah tématu	Výstupy	Trénovaný nástroj nebo technika dle CzCB	Kompetenční okruhy
Modul č. 1				
2	Cíle a poslání PŘ ➤ orientace na projekty ➤ orientace na program ➤ orientace na portfolio ➤ certifikace dle IPMA	Účastníci jsou schopní ➤ porozumět významu projektového řízení ➤ ovládat základní taxonomii ➤ identifikovat projekt ➤ seznámení a cíle certifikace dle standardu IPMA	SWOT analýza CzCB	➤ 3.01 ➤ 3.02 ➤ 3.03
2	Řízení projektu ➤ úspěšnost řízení projektu ➤ zainteresované strany ➤ požadavky a cíle projektu ➤ Byznys	Účastníci jsou schopní ➤ formulovat cíl projektu formu SMART ➤ definovat kritéria úspěšnosti projektu ➤ porozumět požadavkům zainteresovaných stran ➤ identifikovat byznys procesy	Trojimperativ pro stanovení cílů Analýza zainteresovaných stran	➤ 1.01 ➤ 1.02 ➤ 1.03 ➤ 3.06
2	Osobnost manažera ➤ úspěšnost řízení projektu ➤ etika ➤ porozumění hodnotám	Účastníci jsou schopní ➤ definovat hlavní oblasti působnosti vůdce a jeho osobnostní předpoklady ➤ specifikovat etické normy v chování projektového manažera ➤ aplikovat manažerské hodnoty v profesi projektového manažera	Klíčové funkce vedení, Diagnostika osobnosti	➤ 2.01 ➤ 2.15 ➤ 2.14

¹ Bude zveřejněno na stránkách SPR, o. s.

Modul č. 2				
2	Organizace projektu <ul style="list-style-type: none"> ➤ organizace projektu ➤ čas a fáze projektu ➤ zahájení projektu ➤ ukončení projektu 	Účastníci jsou schopní <ul style="list-style-type: none"> ➤ identifikovat organizační úskalí projektu ➤ definovat jednotlivé fáze projektu ➤ zahájit projekt vhodným způsobem ➤ úspěšně ukončit projekt 	SMART analýza	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 1.06 ➤ 1.11 ➤ 1.19 ➤ 1.20
2	Organizační struktury <ul style="list-style-type: none"> ➤ trvalá organizace ➤ realizace projektu, programu, portfolia ➤ struktury v projektu 	Účastníci jsou schopní <ul style="list-style-type: none"> ➤ navrhnout funkční propojení trvalé a projektové organizační struktury ➤ implementovat řízení PPP ➤ vypracovat WBS 	Bostonská matice WBS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 3.05 ➤ 3.04 ➤ 1.09
2	Motivační faktory <ul style="list-style-type: none"> ➤ zainteresovanost a motivace ➤ otevřenost ➤ spolehlivost 	Účastníci jsou schopní <ul style="list-style-type: none"> ➤ objasnit význam motivačních faktorů ➤ respektovat otevřenost v profesních aktivitách projektového manažera, ➤ stimulovat spolehlivost v profesních aktivitách projektového manažera 	Hierarchie potřeb, Brainstorming	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 2.02 ➤ 2.06 ➤ 2.13
Modul č. 3				
2	Řízení rizik a změn <ul style="list-style-type: none"> ➤ rizika a příležitosti ➤ změny 	Účastníci jsou schopní <ul style="list-style-type: none"> ➤ identifikovat rizika a příležitosti a dále je řídit ➤ zavádět změny v projektovém prostředí 	RIPRAN	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 1.04 ➤ 1.15
2	Projektový tým A <ul style="list-style-type: none"> ➤ týmová práce 	Účastníci jsou schopní <ul style="list-style-type: none"> ➤ orientovat se v projektovém týmu 	Belbinův dotazník	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 1.07
2	Projektový tým B <ul style="list-style-type: none"> ➤ týmová práce 	Účastníci jsou schopní <ul style="list-style-type: none"> ➤ rozvíjet týmové role 	Situační techniky	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 1.07
Modul č. 4				
1	Ekonomika projektu <ul style="list-style-type: none"> ➤ náklady a financování ➤ finance 	Účastníci jsou schopní <ul style="list-style-type: none"> ➤ odhadovat náklady projektu ➤ sestavit plán cash flow projektu 	Benefit Cost Ratio	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 1.13 ➤ 3.10

3	Problémy a projektové řízení ➤ řešení problému	Účastníci jsou schopní ➤ využívat hodnotovou analýzu	WBS	➤ 1.08
2	Řešení kolizních situací ➤ konflikty a krize ➤ vyjednávání	Účastníci jsou schopní ➤ analyzovat příčiny vzniku kolizních situací a předcházet krizím ➤ aplikovat psychologické teorie v rámci vyjednávání	Poskytování zpětné vazby, Řešení modelových situací	➤ 2.12 ➤ 2.11
Modul č. 5				
2	Zdroje ➤ zdroje (HR)	Účastníci jsou schopní ➤ definovat požadavky na zdroje HR	Metody síťové analýzy	➤ 1.12
2	Práce s lidskými zdroji ➤ kreativita ➤ personální management	Účastníci jsou schopní ➤ rozvíjet kreativitu projektového manažera a týmu ➤ efektivně využívat HR	Myšlenkové mapy, Brainwriting	➤ 2.07 ➤ 3.08
2	Rozvoj lidských zdrojů ➤ komunikace ➤ diskuze ➤ asertivita ➤ sebekontrola	Účastníci jsou schopní ➤ efektivně komunikovat ➤ vést diskuzi ➤ aplikovat zásady asertivního chování ➤ vlastní sebekontroly	Nácvik empatie a naslouchání, Situační metody	➤ 1.18 ➤ 2.10 ➤ 2.04 ➤ 2.03
Modul č. 6				
2	Výstupy projektu ➤ rozsah a výstupy projektu ➤ kvalita	Účastníci jsou schopní ➤ formulovat výstupy projektu ➤ řídit kvalitu projektu	Logický rámec projektu SOW	➤ 1.10 ➤ 1.05
2	HR a výkonnost ➤ výkonnost ➤ orientace na výsledky ➤ relaxace	Účastníci jsou schopní ➤ podněcovat rozvoj výkonnosti týmu ➤ motivovat projektový tým ve vztahu k výsledkům ➤ využívat relaxačních technik	Diskuzní techniky, Relaxační techniky	➤ 2.09 ➤ 2.08 ➤ 2.05
2	Legislativa a souvislosti projektu ➤ systémy, produkty, technologie ➤ zdraví, bezpečnost, ochrana života a ŽP ➤ obstarávání a smluvní vztahy	Účastníci jsou schopní ➤ rozlišit systémy, produkty a technologie ➤ aplikovat legislativní předpisy z daných oblastí ➤ definovat typy smluvních vztahů	Paretova analýza	➤ 3.07 ➤ 3.09 ➤ 1.14

