

## DNY SEKČÍ SPOLEČNOSTI PRO PROJEKTOVÉ ŘÍZENÍ 2008

*Přes šedesát projektových manažerů, manažerů projektově orientovaných společností, konzultantů z oblasti projektového řízení, softwarových odborníků, akademiků a studentů českých univerzit se sešlo ve dnech 23. a 24. října 2008 v brněnském hotelu Santon u příležitosti historicky prvních Dní sekcí Společnosti pro projektové řízení (SPŘ). Nosnými tématy tohoto setkání bylo projektové řízení v multiprojektově orientovaném prostředí, řízení projektových portfolií, koncepce PMO (kanceláři projektového řízení), softwarové nástroje pro podporu projektového řízení v multiprojektovém prostředí a zejména sdílení zkušeností a názorů v těchto oblastech mezi jednotlivými účastníky akce.*

První den – den sekce Projektově orientované společnosti SPŘ – byl věnován prezentacím zkušeností a diskuzím k různým tématům z oblasti řízení projektů v multiprojektovém prostředí (ŘPMP). Jednotlivé bloky byly zaměřeny tak, aby nadnesly určitá témata a vyvolaly k nim diskusi mezi účastníky akce.

Na úvod dne byly zařazeny dva „zahřívací“ bloky. Úvodní blok prezidenta SPŘ Branislava Lacka naznačil základní principy a praktické aspekty řízení projektového portfolia v organizacích, zmínil nejčastější chyby vyskytující se v souvislosti s ŘPMP a pojednal o úloze a roli SPŘ v této oblasti. Navazující blok Jana Doležala ze společnosti PM Consulting si vzal za cíl zejména rozehřát a vtáhnout do hry účastníky workshopu formou výměny názorů na vymezení podstaty základních pojmů z oblasti ŘPMP, mj. jakou organizaci považovat za „projektově orientovanou“. Do diskuze se zapojila řada účastníků zajímavými názory a postřehy ze své vlastní praxe i odkazy na existující standardy v oblasti projektového řízení, vč. Národního standardu kompetencí projektového řízení (NCB IPMA – National Competence Baseline dle IPMA, zpracovaného SPŘ).

V následujícím bloku, vedeném Michalem Novákem ze společnosti Capricornis, se diskuze stočila k otázce vypěstlosti organizací z pohledu implementace projektového řízení, resp. jejich připravenosti k implementaci ŘPMP. Řeč byla o zralostních (maturity) modelech projektového řízení, o rozdílech v primárních cílech řízení projektů, řízení programů a projektových portfolií, o provázanosti ŘPMP s řízením zdrojů organizace, a rovněž o klíčovém vlivu celkové organizační kultury při implementaci projektového řízení.

Po tomto bloku následovaly bloky zaměřené více prakticky – případové studie navozující diskuze k různým aspektům ŘPMP. Zajímavý úhel pohledu na ŘPMP přinesl blok vedený p. Hanou Krejčí z JAMU: multiprojektové řízení v kulturních organizacích. Kulturní organizace jsou z pohledu ŘPMP hodně specifické, mj. tím, že projektové řízení zde není doposud natolik etablováno jako v jiných odvětvích a rovněž výzvami, které před projektové manažery klade zvládnutí specifík prostředí kulturních organizací (mj. vedení projektových týmů tvořených z „kreativních pracovníků“).

V následujícím bloku seznámili účastníky workshopu zástupci společnosti Aquasoft, Dušan Bartoš a Michal Opat, se svými zkušenostmi s přechodem na projektově orientovaný způsob řízení středně velké společnosti v návaznosti na dosažení určitého stádia jejího růstu. Účastníci workshopu mohli posléze diskutovat nad praktickými aspekty, výhodami i nevýhodami různých organizačních pojetí projektového řízení: funkční organizační model, projektově orientovaný model, maticově orientovaný model, a to jednak z pohledu řízení samostatných projektů, jednak z pohledu řízení projektového portfolia, resp. PMO.

Zajímavý a doposud ojedinělý počín z oblasti vzdělávání a rozvoje mladých projektových manažerů poté představila p. Eva Šviráková z Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně. Studenti UTB mají možnost projektové řízení nejen studovat v rámci svého běžného studia, ale rovněž si jej i prakticky, takřkajíc „naostro“ (ve zcela reálných projektech) vyzkoušet v předmětu „Komunikační agentura“. Do diskuze, která byla v tomto bloku opravdu živá a zajímavá, se zapojili svými postřehy, praktickými zkušenostmi a názory rovněž přítomní studenti UTB, absolventi Komunikační agentury.

Závěrečný blok prvního dne, vedený Martinem Adámkem (E.ON IS), poukázal prostřednictvím případové studie, srovnávací analýzy a navazující diskuze na složitost implementace multiprojektového řízení v nadnárodních společnostech. Manažerské a organizační koncepty nadnárodního multiprojektového řízení mohou být značně odlišné od národně-orientovaných konceptů. Klíčovou roli ve volbě a implementaci modelu ŘPMP hrají globální strategická hlediska, kromě kvalitativních rovněž i kvantitativní aspekty projektů/programů/portfolií, jakožto i faktory multikulturnosti prostředí, či střety odlišných manažerských konceptů a názorů.

Druhý den – den sekce Projekty ICT SPŘ – byl zaměřen na ucelené představení softwarových nástrojů pro podporu projektového řízení, dostupných v České republice. Účastníci workshopu se měli možnost seznámit s celou řadou nástrojů, od štíhlých a levných řešení pro určitý rozsah informační podpory projektového řízení (vč. vybraných opensource nástrojů), až po komplexní a velice propracované nástroje pokrývající všechny oblasti ŘPMP. Prezentovány a diskutovány byly nástroje společnosti Microsoft (Project, Project Server, Portfolio Server, Sharepoint), Mariner (LBMS), Primavera (ICZ), Concerto (Goldratt CZ), SIMA (Capricornis), Easy Project (Easy Software), Elaine MC (Inter-informatics), Atollon Workspace (Atollon), a rovněž některé opensource a online-webové nástroje, jako např. OpenProj, Project.net, Google Apps apod.

Závěrem možno říci, že historicky první, pracovně pojaté Dny sekcí SPŘ se skutečně vydařily a beze zbytku naplnily vizi svých pořadatelů. Jak se shodla většina zúčastněných, program byl skutečně pestrý a vysoce aktuální, jednotlivé příspěvky i následné diskuze byly inspirativní a celková atmosféra obou workshopů uvolněná a kolegiální. O tom koneckonců svědčí i neočekávaně vysoký zájem o oba workshopy, resp. vysoká účast až do pozdních odpoledních hodin, a to i přes určité nepohodlí, únavu a částečnou improvizaci po organizační stránce. Z reakcí vyplývá, že o podobná pracovně-networkingová setkání je a bude zájem i do budoucna.

### **O společnosti SPŘ:**

*Společnost pro projektové řízení je nezisková organizace sdružující firmy a jednotlivce zabývající se managementem projektů. Je národní organizací International Project Management Association v ČR a sdružuje projektové manažery a ostatní projektově orientované profese napříč všemi obory lidské činnosti.*

*Hlavní cíle SPŘ jsou:*

- *Trvale přispívat k zapojení a využívání projektového řízení, jako účinného nástroje a výkonného přístupu k řízení změn v obecné kultuře řízení českých podniků.*
- *Budovat profesionální přístup k podněcování, vedení a řízení projektů.*
- *Umožnit odborníkům vzájemné kontakty pro výměnu zkušeností v oblasti projektového řízení*
- *Prosazovat porozumění managementu projektů jako profesi, která má svou globální působnost, standardy, znalosti a schopnosti.*

### **O sekci Projektově orientované společnosti SPŘ:**

*Posláním sekce Projektově orientované společnosti je rozvoj projektového řízení v multiprojektovém prostředí. Činnost sekce se soustřeďuje na rozvoj poznání a vzájemné sdílení zkušeností v oblasti řízení projektů v multiprojektovém prostředí, řízení programů a projektového portfolia, funkce project management office apod.*

### **O sekci IT projekty SPŘ:**

*Posláním sekce IT projekty SPŘ je trvalé zlepšování úrovně řízení ICT projektů u členů SPŘ i široké české veřejnosti. Činností sekce se soustřeďuje na vzájemné sdílení zkušeností, srovnávání různých přístupů, tvorbu doporučení pro zvyšování kvality ICT projektů, šíření užitečných znalostí a pořádání veřejných akcí.*

*Další informace o akci můžete získat na emailu [info@dnysekcispr.cz](mailto:info@dnysekcispr.cz) .*